



---

Zemitzsch  
Industrieberatung GmbH

# Beratung bei der Zukunftssicherung Ihres Unternehmens

## Interim Management



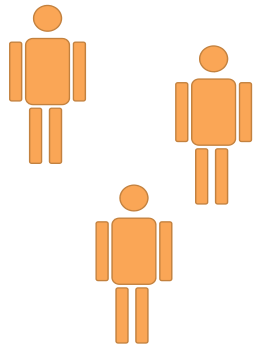
## Was sind Interim Manager?

### Was und wofür ?

Interim Manager sind Führungskräfte und Manager für

- zeitlich begrenzte Aufgaben
- mit operativem Charakter.

Durch den Einsatz von Interim Managern kann kurzfristig durch externes Know-how der Zeitaufwand für die Besetzung einer notwendigen Stelle erheblich verkürzt werden.



Der Einsatz eines Interim Managers im Unternehmen ist sinnvoll für:

- **Überbrückung einer vakanten Stelle**  
*(Wunsch kandidat kommt später oder ist noch nicht gefunden)*
- **Sanierungs- und Restrukturierungsmaßnahmen**  
*(Notwendigkeit zur Umsetzung „harter Maßnahmen“)*
- **Projektleitung** aus Mangel an eigenen Kandidaten  
*(zeitlich befristete Aufgabe für Manager mit notwendigem Spezialistenwissen)*

Interim Manager verfolgen durch den aufgabenbezogenen Charakter ihrer Arbeit keine eigenen Karriereziele im Unternehmen. Sie haben zudem keine historischen Bindungen, die sie bei der objektiven Zielverfolgung behindern könnten.



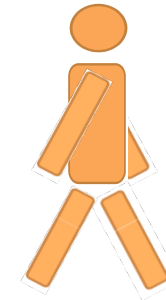
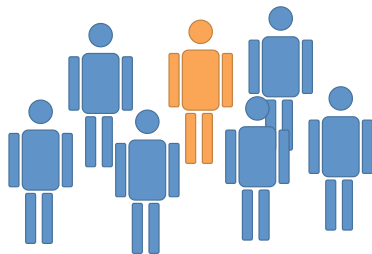
## Wie arbeiten Interim Manager?

Interim Manager übernehmen Linienfunktionen des Unternehmens von der Geschäftsleitung bis zur Abteilungsleitung.

Dabei arbeiten sie in ihrem jeweiligen Aufgabenbereich entsprechend

- vereinbarter und
- messbarer Ziele.

Die Betreuung unserer Interim Manager durch uns beinhaltet das Coaching des Managers in seiner Aufgabe. Dadurch fließen fortlaufend Beratungsanteile von uns in das Management ein.



Interim Manager arbeiten als Führungskräfte auf der Basis eines Werksvertrages, der als Abrechnungsgrundlage die tatsächlich erbrachte Arbeitszeit beinhaltet.

Dadurch entstehen keine Kosten für Krankheiten, Urlaubstage oder Abfindungen oder sonstige zusätzliche Leistungen wie Dienstwagen oder Telefon.

Die Kosten eines Interim Managers hängen von der Aufgabe und der dazu notwendigen Zeit ab, die Gesamtkosten sind also sehr individuell.

Wie ?



## Beispiel: Kosten eines Interim Managers

Wie viel ?

Berechnung der effektiven Tageskosten eines angestellten Arbeitnehmers		
	im ersten Jahr	im ersten halben Jahr
<b>Angestellter Arbeitnehmer</b>		
Jahresbruttozielgehalt	100.000€	50.000€
Aufwendungen für Vorsorge und sonstige Personalzusatzkosten	62.044€	31.022€
Gesamtkosten Firmenwagen pro Jahr	12.000€	6.000€
Gesamtkosten Nutzung Handy und Laptop pro Jahr	2.550€	1.275€
Bewerbungskosten passiv	30.000€	30.000€
Bewerbungskosten aktiv	1.000€	1.000€
Signup Costs (z.B. Umzug des Kandidaten)	5.000€	5.000€
Einarbeitungskosten im Rahmen eines normalen Beschäftigungsverhältnisses	25.000€	25.000€
Durchschnittliche Gesamtkosten des Angestellten pro Jahr in seinem gesamten Arbeitsverhältnis	237.594€	149.297€
Urlaubstage pro Jahr	30	15
Bezahlte Weiterbildungstage pro Jahr	6	3
Krankheitstage pro Jahr	6	3
Bezahlte Feiertage pro Jahr	11	6
Durch fehlende konkrete Zielvereinbarung unproduktive betriebliche Tage	10	5
Wirkliche Leistung in Tagen pro Beschäftigungsjahr	200	100
Dementsprechend arbeitet ein Festangestellter im Jahresschnitt nur so viele Tage pro Woche	3,85	3,85
<b>Reale Kosten eines Tages des Angestellten</b>	<b>1.188€</b>	<b>1.493€</b>

Die Kosten des Interim Managers, der die Stelle unseres Beispiels besetzen könnte, lägen bei 1.500 € pro Arbeitstag (*Buchung für 6 Monate, Vier-Tage-Woche*).

Damit kostet der Interim Manager im ersten halben Jahr in dieser Stelle nahezu genauso viel wie ein angestellter Arbeitnehmer.

Durch die Erfahrung des Interim Managers und unsere sorgfältige Vorauswahl wird der Einarbeitungsaufwand minimiert.

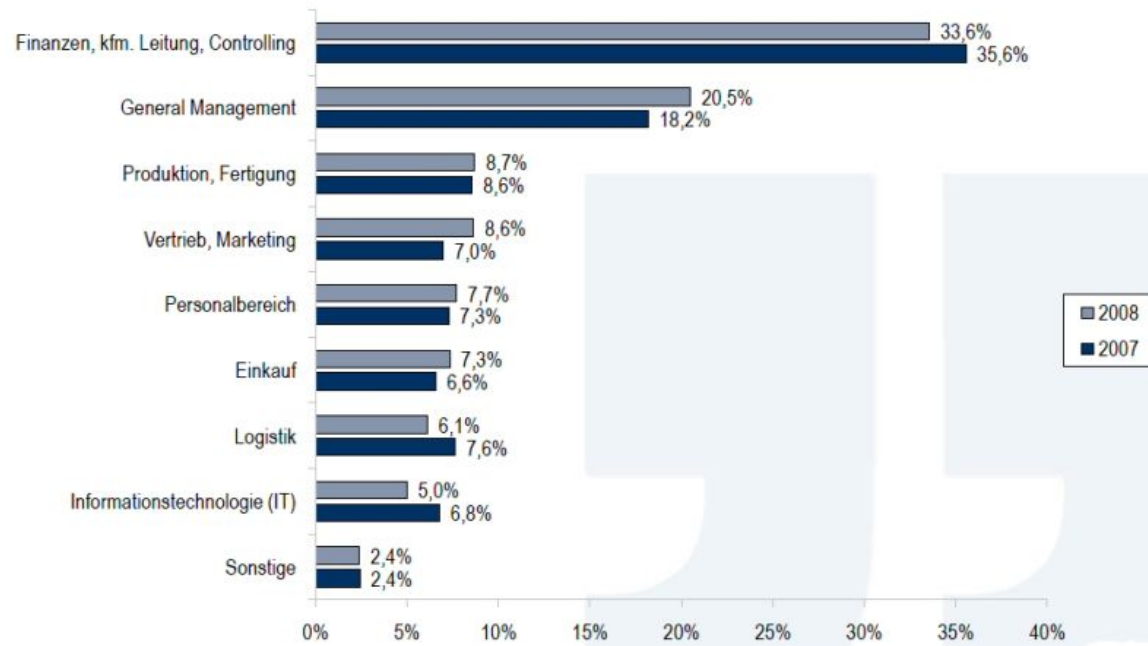
Durch die zusätzlichen Effekte, die sich aus der Wahl der ZEMITZSCH INDUSTRIEBERATUNG ergeben, entsteht für Sie ein Mehrwert, der weit über die Kosten hinausgeht.



## Wo werden Interim Manager eingesetzt?

### Kundennachfrage nach Einsatzbereichen 2008 und 2007

Anteile am Umsatz in Prozent



Wo?

Quelle: Umfrage der IDG Business Media GmbH, veröffentlicht am 07.10.2009 in CIO.de



## Interim Management bei ZIG

Die ZEMITZSCH INDUSTRIEBERATUNG ist geprägt durch Ihre **Erfahrungen** und die **Anforderungen** im industriellen Beratungsumfeld.

Unser Ansatz für das Interim Management entstammt demnach der **Beratung** und nicht der Personalvermittlung.

Wir legen größten Wert auf die **Qualität** unserer Interim Manager. Daher streben wir **keine anonyme Datenbank** mit tausenden Mitgliedern an, sondern konzentrieren uns auf einen Pool uns persönlich bekannter Manager und Spezialisten, die wir Ihnen mit **ruhigem Gewissen** empfehlen können.

Als erfahrene Beratung haben wir Methoden erarbeitet, nach denen die von uns betreuten Interim Manager für die jeweilige Aufgabe **optimal ausgesucht, instruiert** und **eingesetzt** werden können.

INTERIM MANAGE- MENT	BWL- MODELL	PERSONAL- ENTWICK- LUNG	TOTAL QUALITY MANAGE- MENT	
PERSONAL- AKQUI- SION	ARBEITS- ZEIT- MODELLE	MANAGE- MENT	UNTER- NEHMENS- FINAN- ZIERUNG	MITARBEI- TERZU- FRIEDEN- HEIT
VERGÜ- TUNGS- SYSTEME	PROJEKT- CONTROL- LING	KUNDEN- ZUFRIE- DEN- HEIT	POTEN- ZIAL- ANALYSE	PROJEKT- MANAGE- MENT

In unserer Beratung greifen wir überall, wo es sinnvoll ist, auf **erprobte** und **ausgearbeitete Werkzeuge** zurück.

Dadurch erreichen wir eine hohe **Effizienz**, **Transparenz** unserer Arbeit und **nachhaltigen Erfolg** für das Unternehmen.

Unsere Interim Manager benutzen diese Werkzeuge beim Kunden im Rahmen ihrer Zielvereinbarung. Alle benutzten Werkzeuge stehen **auch nach dem Ablauf** der Interimszeit dem Kunden zur Verfügung.

Warum ZIG?



---

Zemitzsch  
Industrieberatung GmbH

*Anschrift*

Zemitzsch Industrieberatung GmbH  
Wisentring 12  
24848 Kropp

Telefon 04624 / 8052-0

Telefax 04624 / 8052-22

E-Mail [office@industrieberatung.com](mailto:office@industrieberatung.com)